



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОКРЪЖЕН СЪД - БЛАГОЕВГРАД
Вх. №. 4384 / 29.03.24
Платено:

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

1000 София
ул. „Екзарх Йосиф“ № 12

Администрация – факс: 32, 981-91-75; e-mail: vss@vas.justice.bg

Их. № ВСС- 5877/23
Дата: 29.03.2024 г.

Da

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ НА
ОКРЪЖНИТЕ СЪДИЛИЩА И
СОФИЙСКИ ГРАДСКИ СЪД**

Относно: Методика за провеждане на пишемен тест и оценяването на кандидатите за съдебни медиатори, утвърдена с Решение на Съдийската колегия по протокол № 14/26.03.2024 г., т. 32

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

С писмо изх. № ВСС-5877/28.03.2024 г. Ви уведомихме, че с решение по протокол № 14/26.03.2024 г., т. 32 Съдийската колегия на Висш съдебен съвет утвърди Методика за провеждане на писмен тест и оценяването на кандидатите за съдебни медиатори, която ви изпращаме своевременно, за да имате възможност да се запознаете с нейното съдържание.

Приложение: съгласно текста

С уважение: /п/

Даниела Марчева
член на Висшия съдебен съвет



МЕТОДИКА

за провеждане на писмен тест и оценяването на кандидатите за съдебни медиатори

I. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ВИДОВЕТЕ ВЪПРОСИ И СТРУКТУРА НА ИЗПИТНИЯ ТЕСТ

1. По отношение на провеждане на процедурата:

а/ етапи-задължителни разяснения при първата медиационна среща; на кой етап какво се случва и т.н.

б/ принципи-изключения от поверителност, условия да не се нарушава принципа доброволност при задължаване за първа медиационна среща, какво означава равнопоставеност; реагиране в различни ситуации-безпристрастност

в/ съдебна медиация-правна рамка, срокове за провеждане на медиация; различни възможности -чл.140а ал.1,2 ГПК, възможности за медиация в случаите на правна помощ

г/ контрол на процеса: насочване върху интересите, подпомагане на страните да преминат от фокусиране в детайлите към общата картина създаване на атмосфера на креативно решаване на проблемите; насрчаване на постигнатия напредък; провеждане на общи и индивидуални срещи.

2. **Подпомагане на достигане до споразумение без намеса в съдържанието:** *използване на отворени въпроси и проява на умения за активно слушане с цел окуражаване на достигането до решение. Очертаване на спорните въпроси - процедурно как може да се случи, кой определя поредността, помощ от медиатора при затруднения и т.н.*

Излизане от задънена улица-медиаторски техники; възможни грешки на медиатора

3. **Ко-медиация-***предимства, предизвикателства, специфика при съдебната медиация*

4. **Комуникативни умения на медиаторите** - *преформулиране, примери за въпроси/насочващи; директни; справка с действителността; проверка на алтернативните възможности/*

II. МЕТОДОЛОГИЯ:

1. Тестът съдържа 25 въпроса, всеки от които дава по 4т. за верен отговор.

2. Въпросите се формулират според критериите, регламентирани в чл.11 ал.1 от Наредбата за подбора, статута и дейността на медиаторите в съдебните центрове по медиация

Видове и брой въпроси от всеки вид:

а/ Въпроси от вида „вярно- невярно“: Представено е твърдение, за което трябва да се посочи дали е правилно, или неправилно. Допустимите отговори са „вярно“ – „невярно“ или „да“ – „не“.

Този вид въпроси следва да са относно познаване на националното и европейско законодателство в областта на медиацията, включително промените в Закона за правната помощ относно медиацията и познаването на етичните стандарти.

Брой въпроси - 5

б/Въпроси с множествен избор на отговора: Трябва да се избере един от представените отговори. Има един верен отговор. Ако са предвидени повече от един верни отговора, това се отбелязва изрично при въпроса.

Този вид въпроси следва да са относно медиаторските техники (подходи за овладяване на трудни или конфликтни ситуации по време на медиационна среща), комуникативни умения.

Брой въпроси - 10.

в/ Въпроси за допълване: Представени са изречения, в които е пропусната някаква част – дума или словосъчетание. Задачата е да се възстанови смисъла на изходното изречение, като се допълни липсващата част.

Предложението е този вид въпроси да са относно етапите от процедурата по медиация и предмета на обсъждане на всеки етап (първа медиационна среща - разясняване на процедурата и решение за провеждане на медиация; втори етап - изясняване на спорните въпроси, т.е. въпросите, които ще се обсъждат в медиацията; трети етап - обсъждане на очертаните спорни въпроси и достигане до интересите, четвърти етап - водене на преговори за достигане до решение; пети етап - постигане на споразумение).

Брой въпроси - 5.

г/ Въпроси с обоснован отговор /отворени/: Изисква се изписване на цяло изречение или изречения.

Предложението е този вид въпроси да са относно съпоставяне между процедура по медиация и другите основни способи за алтернативно разрешаване на спорове /водене на преговори, арбитраж, помирение, др./; срокове и възможности за провеждане на съдебна медиация и др.; изключения от спазване на принципа поверителност; случаи, когато медиацията не е приложима.

Брой въпроси - 5.

Максимален брой точки – 100.

Минималният праг за успешното полагане на изпитния тест е 72 т. (18 въпроса с верен отговор)

Време за работа – 60 минути.

Тестовите следва да съдържат инструкция: брой въпроси, точки за верен отговор, видове въпроси с разяснения, минимален и максимален брой точки.